

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

DECLARATIA NEFINANCIARA la 31 decembrie 2022

În conformitate cu prevederile OMFP nr. 1802/2014, SC DTR Draxlmaier Sisteme Tehnice SRL are obligația legală de a furniza informații nefinanciare privind aspecte de mediu, sociale și de personal, respectarea drepturilor omului, combaterea corupției și a dării de mită, informații care sunt prezentate în acest raport.

Prezentul raport face referire la anul financiar încheiat la 31 decembrie 2022, evidențiind informații financiare și non-financiare conform reglementărilor în vigoare.

1. Descrierea modelului de afaceri al entității

Entitatea își realizează activitățile de producție în calitate de fabricant contractant în numele și conform instrucțiunilor destinatarului serviciilor, firma Eldra Kunststofftechnik GmbH, care achiziționează materia primă și coordonează procesul de producție și logistica în numele clienților finali, Audi, Porsche, Fiat, BMW și Daimler.

Procesul de producție în sine este capitalizat la nivel ridicat și intensiv din punct de vedere al muncii. În cadrul proceselor de producție, respectarea cerințelor JIT („La timp”) și JIS („La secvență”) definite de Producătorii de Echipamente Originale au o importanță crucială. Conducerea efectivă și optimizarea continuă a acestor procese contribuie astfel în mod semnificativ la succesul afacerii DRÄXLMAIER. Procesele de producție sunt definite și gestionate de antreprenor în timp ce entitatea are responsabilitatea de a implementa politicile definite de antreprenor și realizarea activităților relevante.

În cadrul procesului de producție materia primă și bunurile semi-finite cum sunt produsele precursoare sunt furnizate în mod gratuit de către unitatea coordonatoare de producție

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

care rămâne proprietarul acestor materiale în serie pe durata întregului proces de producție până la vânzarea produsului finit.

Antreprenorul poate asigura sprijinul necesar pentru a facilita și standardiza serviciile furnizate, cum sunt instruirea și mentenanța sistemelor.

Entitatea realizează activitățile de producție conform desemnării de catre respectivul antreprenor. Conform desemnării entitatea este responsabilă pentru a realiza toți pașii necesari pentru a respecta standardele de producție stabilite de antreprenor. Entitatea nu suportă costurile privind obiectivele de producție nerespectate care pot rezulta din defecțiunea echipamentului sau o lipsă a materialelor necesare procesului de producție. Entitatea are responsabilitatea de a respecta standardele de producție și nivelurile de performanță stabilite. Mai mult, entitatea trebuie să informeze imediat respectivul antreprenor în cazul în care estimează că nu va îndeplini obiectivele de producție.

Calitatea produselor sale este unul dintre elementele cheie în propunerea valorii DRÄXLMAIER față de clienții săi. Controlul calității este realizat de entitate, toate produsele fiind testate în amănunțime în timpul procesului de producție. Produsele fabricate și produsele semi-finite sunt testate la fabricile ENTITĂȚII. Produsele care nu trec testul de calitate sunt casate sau refăcute.

Entitatea nu deține departamente de achiziții cu contact propriu al terțelor părți privind materialele în serie folosite ca articole care urmează să fie procesate. Însă entitatea este implicată în gestionarea precisă a procesului de furnizare de comenzi pentru a respecta planurile de producție stabilite de respectivii antreprenori. Materialele care nu sunt în serie (materiale auxiliare; provizii de operare) sunt comandate parțial la nivel local și achiziționate de la companiile grupului sau furnizori locali.

Datorită strategiei JIT și JIS a clienților, funcția de logistică și transport este esențială pentru satisfacția clientului. Entitatea este responsabilă pentru activitățile de împachetare și etichetare și oferă sprijin la expedierea produselor conform instrucțiunilor respectivului antreprenor. Costurile de ambalare sunt incluse în baza de cost și sunt astfel suportate de respectivul antreprenor.

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

Entitatea este responsabilă pentru gestionarea asociată a inventarului întregului stoc. Costurile privind operarea respectivelor depozite (adică depozitarea și stocarea inventarului) sunt incluse în baza de cost a entității și sunt astfel suportate de respectivul antreprenor în funcție de necesități. În general, nu sunt păstrate cantități semnificative de produse finite la entitate, deoarece conform proceselor JIT și JIS toate produsele finite sunt expediate direct respectivului client după producție.

Entitatea realizează doar facturare între companii. Nu are autoritatea de a stabili termenii de plată, limita de credit și limitarea unor conturi deschise.

Modificările la produs / procesul de producție rezultate din plângerile Producătorii de Echipamente Originale sunt realizate de entitate conform standardelor de producție (apoi revizuite) stabilite de respectivul antreprenor. Mai mult, produsele defecte sunt primite și procedura în sine de garanție și garantare (returnare, verificare și înlocuire) este realizată fie de entitate fie de alt furnizor de servicii DRÄXLMAIER localizat în apropierea fabricilor de producție ale Producătorilor de Echipamente Originale. Costurile suportate pentru procedurile de gestionare ale garanției și garantării la ENTITATE sunt taxate respectivului antreprenor.

Departamentele interne proprii ale entității (gestionate de conducerea locală) sunt responsabile pentru realizarea tuturor funcțiilor administrative necesare operațiunilor zilnice de activitate. Entitatea nu realizează nicio finanțare externă. Funcțiile suport sunt realizate conform politicilor interne stabilite de DRÄXLMAIER (privind subiecte ca păstrarea registrelor, achiziții etc.) și cerințelor legale locale (cum sunt legislația muncii etc.). Acestea pot include:

- Financiar
- Mediu, Securitate & Sănătate (MSS);
- Producție
- Logistica
- Calitate
- Inginerie Industrială
- Administrare clădiri
- Resurse umane
- Secretariat

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

2. Riscurile companiei

Entitatea procedeaza regulat la evaluarea riscurilor , si in functie de acestea isi defineste obiective a caror indeplinire o monitorizeaza cu regularitate .

Exista la nivelul entitatii doua categorii de riscuri :

- **Riscuri comune companiilor din domeniul automotive:**

Risc Preț/Piață/Volume

Compania nu suportă niciun risc semnificativ legat de piață deoarece nu este un furnizor nominalizat. Această alocare a riscurilor este asigurata de remunerația furnizorului care primește o remunerație a costului fix-plus bazată pe costurile totale actuale suportate prin furnizarea valorii lor adăugate.

Riscul modificărilor specificațiilor clientului

Entitatea dispune de o libertate foarte limitată de investiție în instalațiile de producție și asamblare. Toate costurile investițiilor realizate de entitate în coordonare cu respectivul antreprenor sunt incluse în baza de costuri a entității. În cazul în care apar investiții necorespunzătoare din cauza achiziționării de echipament necorespunzător și planificare insuficientă rezultată din activități ale entității, aceste costuri vor fi suportate de entitate. În consecință, entitatea suportă costuri limitate de investiții necorespunzătoare.

Riscul RU (ex. Pensionarea personalului calificat)

În general entitatea suportă riscul RU privind angajații calificați pentru a-și îndeplini obligațiile conform contractului de servicii cu antreprenorul.

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

Risc privind transportul

Entitatea este responsabilă pentru implementarea politicilor JIT și JIS. Însă, doar în cazuri de neglijență gravă sau încălcarea intenționată a liniilor directoare interne, astfel de costuri pot să fie suportate de entitate. În consecință, riscul ENTITĂȚII privind transportul este destul de limitat.

Risc de inventar

Entitatea trebuie să gestioneze cu grijă inventarul și poate deveni responsabilă pentru daune în caz de neglijență. Dat fiind faptul că entitatea nu este proprietarul materialelor principale, aceasta suportă riscuri de inventar foarte limitate.

Risc privind calitatea produsului

Entitatea trebuie să suporte costurile relaționate doar în cazul în care aceasta încalcă standardele de calitate stabilite de respectivul antreprenor pentru operațiunile de producție. Astfel entitatea suportă riscuri limitate privind calitatea produselor.

Risc răspundere produs/ Garanție

Furnizorul nu suportă nici riscurile de garanție nici cele de garantare în fața Producătorilor de Echipamente Originale. Însă, dacă entitatea încalcă standardele de calitate stabilite de respectivul antreprenor pentru operațiunile de producție, acesta trebuie să suporte costurile relaționate. Astfel, entitatea suportă doar riscuri limitate de răspundere pentru produs.

Riscuri implicite de credit

Dat fiind faptul că entitatea nu are relații majore cu furnizorii sau clienții, nu suportă riscuri semnificative implicite de credit.

Risc de schimb valutar

Dat fiind faptul că entitatea primește gratuit materialele în serie și bunurile semi-finite, aceasta nu expusă nici unui risc de schimb valutar privind furnizarea. Mai mult, entitatea este remunerată în moneda locală în principal pentru activitățile sale contractuale de producție

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

precum și în moneda grupului (€). Mai mult, salariile sunt suportate în moneda locală de la sediul entității. În consecință, entitatea este în principiu expusă unor anumite riscuri de schimb valutar. Însă, fiindcă costul financiar este inclus în baza de cost, riscul de schimb valutar rămâne destul de redus la nivelul entității.

Riscul intervenției guvernamentale

Entitatea este în general expusă riscului intervenției guvernamentale prin intermediul tarifelor, regularizărilor și subvențiilor, în special în cazurile în care ciclurile economice afectează industria autovehiculelor. Însă, orice cost suportat de entitate din cauza regularizărilor și tarifelor sunt incluse în baza de cost și taxate ulterior antreprenorului.

Risc pentru mediu

Costurile rezultate din existența riscurilor pentru mediu privind integritatea fabricilor de producție sunt de obicei incluse în baza de cost în cazul în care nu rezultă dintr-o neglijență intenționată sau gravă, omisiune sau încălcare a standardelor relevante definite de respectivul antreprenor pentru angajații furnizorului, furnizorul suportând respectivele costuri. Astfel, entitatea suportă anumite riscuri limitate pentru mediu.

• Riscuri specifice companiei DTR Draxlmaier Sisteme Tehnice Romania SRL

Departament	Numele riscului 'Descrierea riscului	Impact	' Riscul de producere	Stadiu de aprobare	Clasificarea riscului
Dep. SI	IV.3.1. Risc de penalități sau incapacitate de a desfășura activități comerciale. Risc de a nu avea aprobarea de re-glementare adecvată	I - Întâmplător	I - Puțin probabil	Aprobat 30.06.2021	scăzut

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

	Risc de opriri, de ex. a punctelor de lucru.				
Dep. SI	IV.3.4. Risc de pandemii, îmbolnăvire la scară largă sau focar de boală. Riscul de îmbolnăvire care afectează capacitatea productivă a firmei, de ex. (sezonul gripei, toxiinfecții alimenta-re). Riscul ca o situa-ție de criză pandemi-că (de exemplu, SARS, COVID-19) să afecteze întreaga companie.	4 - Major	3 - Probabil	Aprobat 30.09.2022	mediu
Dep. Calitate	X.2.1 Riscul unei defecțiuni a produsului după livrarea către clientul final/consumatorul final, ceea ce poate duce la o retra-gere și la	1 - Intamplator	2 - Rar	Aprobat 30.09.2022	scazut

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

	pierderi de imagine.				
Dep. Logistica	VI.2.1. Riscul ca fiabilitatea livrărilor în ceea ce privește produsele, calitatea, cantitatea, locația și timpul de livrare să nu mai fie respectată așa cum s-a convenit în prealabil cu furnizorii, clienții sau transportatorii.	3 - Moderat	2 - Rar	Aprobat 30.09.2022	mediu
Dep. Productie	VII.2.1 Riscul ca utilajul / utilajul cheie unic (nu există un utilaj de înlocuire disponibil în regiune / segment / DRÄXLMAIER Group) / uneltele / echipamentele să aibă o perioadă de indisponibilitate	1 - Intamplator	1 – Putin probabil	Aprobat 30.09.2022	scăzut

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

	mai mare decât cea planificată inițial. Acest risc include opriri neplanificate ale utilajelor, dar și în cazul în care activitățile de întreținere durează mai mult decât fusese planificat.				
Dep. Productie	III.1.2 Riscul de indisponibilitate a angajaților calificați sau competenți (salariați; interni/externi).	2- Minor	2 - Rar	Aprobat 30.09.2022	mediu

In functie de riscurile generale si cele specifice , entitatea a definit politici de mediu, protectie sociala, personal, drepturile amului si combatarea coruptiei , a caror respectare si implementare sunt monitorizate regulat.

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

3. Politica de mediu

Protectia mediului este una din marile provocari actuale, data fiind amploarea prejudiciilor aduse mediului de catre poluare.

Evitarea poluarii mediului si protejarea mediului reprezinta o parte integranta importanta a activitatilor noastre care vizeaza dezvoltarea durabila a companiei la nivel international.

Monitorizarea mediului se face, conform autorizatiei de mediu, dupa cum urmeaza:

- Substante organice sub forma de gaze, vapori sau pulberi clasa 1, rezultati in urma operatiei de spumare — punct de monitorizare: cos metalic cu diametrul de 470 mm si inaltimea de 15 m, aferent instalatiei de aspiratie pentru instalatia de spumare Radel&Hahn — 2/an* - *nu au fost inregistrate depasiri ale limitelor impuse de legislatia in vigoare, in cursul anului 2022.*
- Monitorizare emisiilor in apele uzate menajere evacuate — semestrial * - *nu au fost inregistrate depasiri ale limitelor impuse de legislatia in vigoare, in cursul anului 2022.*
- Monitorizarea emisiilor in apele pluviale evacuate — semestrial * - *nu au fost inregistrate depasiri ale limitelor impuse de legislatia in vigoare, in cursul anului 2022.*
- Monitorizarea nivelului de zgomot — la 2 ani * - *nu au fost inregistrate depasiri ale limitelor impuse de legislatia in vigoare, in cursul anului 2021.*

**Rapoartele de incercare aferente anului 2022, efectuate cu un laborator acreditat RENAR, pot fi consultate la sediul societatii din Str. Vulcanului Nr. 15, Codlea.*

Utilizarea substantelor periculoase se face conform legislatiei in vigoare. Depozitarea acestora in sectii se face in dulapurile speciale pentru substante periculoase, iar accesul il detin persoane instruite in acest scop. Gestiunea acestora se tine in sistem electronic cu toate cantitatile de substante intrate si utilizate. Depozitarea deseurilor de substante periculoase se face pe platforma betonata, intr-un spatiu exterior bine delimitat.

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

Protectia solului este asigurata prin:

- Containere metalice pentru stocarea temporara si selectiva a deseurilor tehnologice;
- Spatiu prevazut cu platforma betonata, pentru stocarea temporara si selectiva a materiilor prime, materialelor auxiliare si produselor finite;
- Spatiu prevazut cu platforma betonata pentru stocarea temporara si selectiva a deseurilor tehnologice;
- Platforme betonate

Protectia apei uzate este asigurata prin:

- Retea de canalizare ape menajere;
- Determinari ape uzate, monitorizare valori acceptate prin autorizatia de mediu;
- Retea de preluare ape pluviale cazute pe acoperisul halei si platformele betonate;
- Sistem de bacterii active pentru diluarea grasimilor rezultate la procesul de spalare a vaselor.

Protectia aerului este asigurata astfel:

- Pentru instalatia de aspiratie pentru instalatia de spumare tip Radel&Hahn - Aerul din zona de lucru este extras prin 28 hote frontale echipate cu filtre, dupa care este condus prin tubulatura metalica catre o alta instalatie de filtrare dotata tot cu filtre de retinere textile;
- Pentru instalatia exhaustare din hala BA2 pentru evacuarea noxelor din atelierul de antiknatz, unde sunt 2 utilaje se face prin filtre locale
- Pentru instalatia exhaustare din hala BA2 pentru evacuarea noxelor din procesul de gaurire cu laser instalatia consta in 1 ventilator — exhaustoare făcându-se in filtre amplasate in partea de sus a utilajului.
- Pentru instalatia exhaustare din hala BA1 pentru evacuarea noxelor din procesul de taiere cu laser - Instalatia consta in 1 ventilator — exhaustoare făcându-se in partea de sus a utilajului prin filtre .
- Pentru instalatia exhaustare din hala BA1 pentru evacuarea noxelor din procesul de aplicare PRIMER instalatia consta in 1 ventilator — exhaustoare amplasate la utilaj
- Pentru instalatie exhaustare pentru evacuarea noxelor de la locul unde se incarca bateriile electrostivuitoarelor 3 locuri:

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

- Instalatia consta intr-o gura de absorbtie aflate deasupra locului destinat incarcarii bateriilor;
- Ventilatoare;
- Exhaustoare amplasate in peretele exterior al halei.

Obiective generale de mediu ale entitatii :

- obtinerea si mentinerea valabilitatii autorizatiilor de mediu pentru punctele de lucru si activitatile desfasurate in cadrul societatii;
- educarea, instruirea, constientizarea si motivarea intregului personal, in domeniul protectiei mediului;
- reducerea sau/si eliminarea aspectelor negative de mediu;
- stabilirea si aplicarea masurilor de interventie operativa pentru prevenirea sau/si limitarea efectelor asupra mediului in caz de incidente, avarii sau dezastre;
- perfectionarea managementului deșeurilor, prin reducerea acestora, acordand o importanta deosebita deșeurilor periculoase;
- luarea in considerare a cerintelor si asteptarilor tuturor partilor interesate de problemele de mediu.

Astfel, Sistemul Integrat, sprijina constientizarea problemelor de mediu prin conformarea deplina la cerintele legale de mediu aplicabile si prin desfasurarea de programe specifice, accentuandu-se modul de implicare al angajatilor si colaboratorilor nostri privind protectia mediului si pretuirea resurselor naturale ale tarii, in vederea unei dezvoltari durabile.

De asemenea urmarim mentinerea si imbunatatirea continua a Sistemului de Management Integrat in conformitate cu cerintele standardelor, la nivelul intregii structuri organizatorice a societatii si respectarea standardului ISO 14001:2015.

Principalul obiectiv referitor la gestionarea deșeurilor, este protectia sanatatii oamenilor si a mediului impotriva efectelor nocive cauzate de colectare, transport, tratare, stocare si depozitare a deșeurilor. Trebuie satisfacute urmatoarele conditii necesare si obligatorii:

- a. sa nu prezinte riscuri pentru apa, aer, sol, fauna sau vegetatie;
- b. sa nu produca poluare fonica sau miros neplacut;
- c. sa nu afecteze peisajele sau zonele protejate/zonele de interes special.

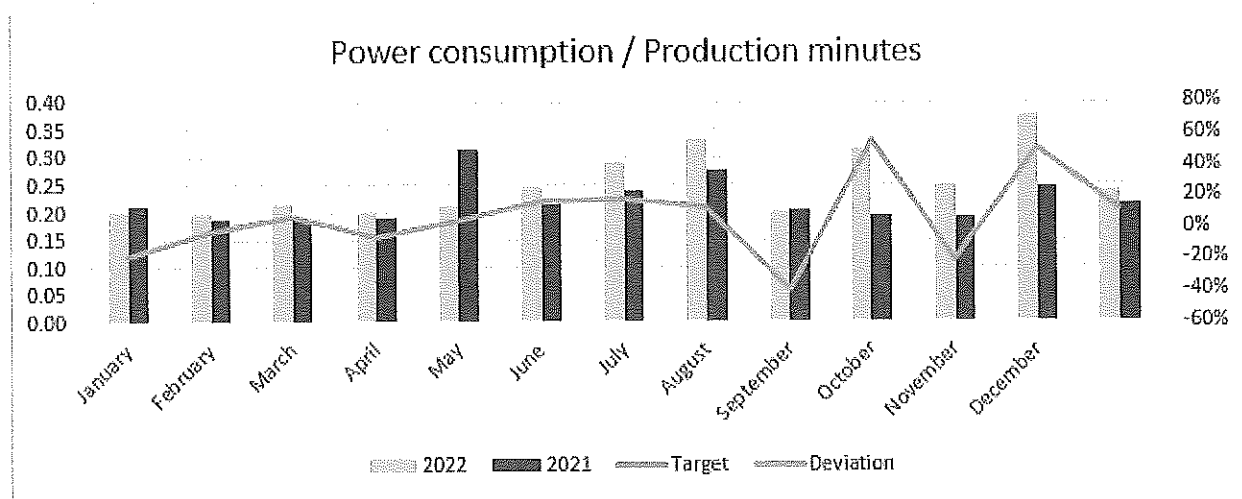
La nivelul entitatii, s-au definit obiective anuale pentru urmatoarii indicatori, stabiliti pe baza analizei de risc.

DTR Dräxlmaier Systeme Tehnice SRL

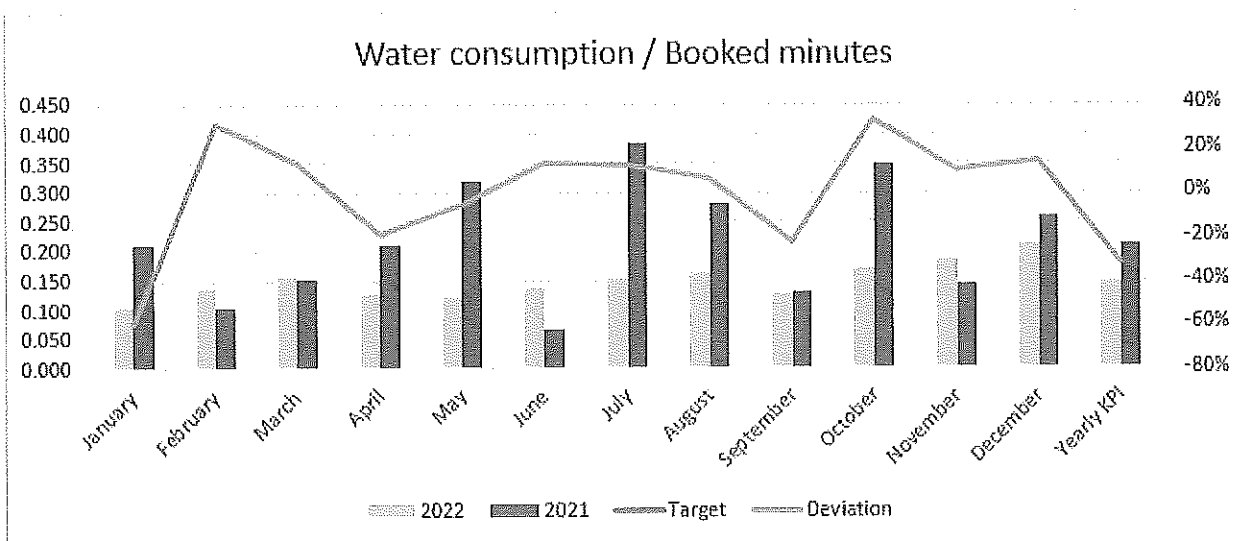
505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

1. Consumul de energie in functie de minutele produse:



2. Consumul de apa in functie de minutele produse:

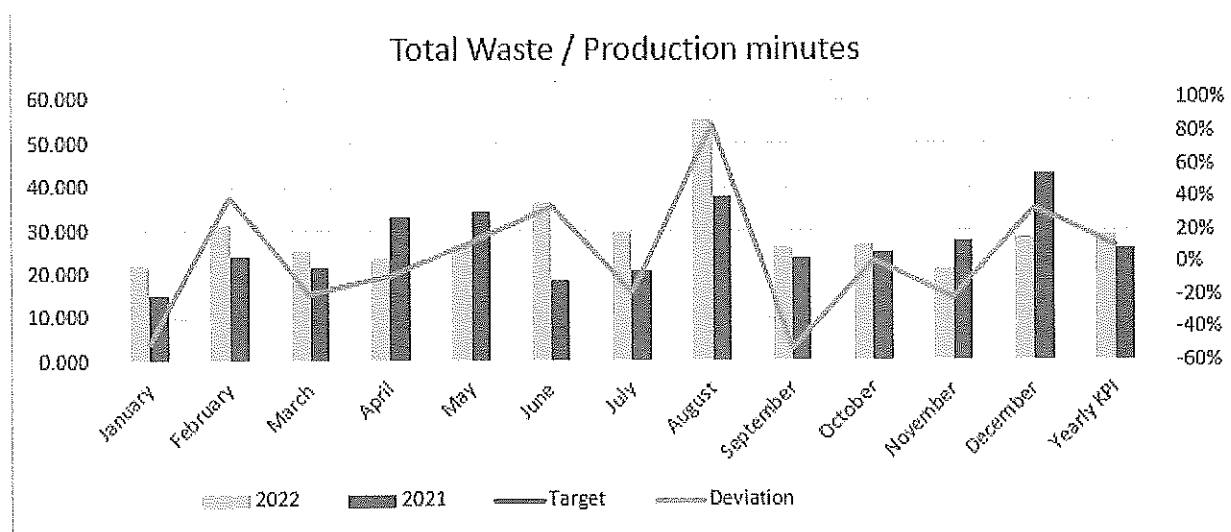


DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

3. Deșeurile generate in functie de minutele produse:



Urmărirea încadrării în teluri se face lunar și în caz de abateri se definesc măsuri de înteprins, în vederea eliminării acestora.

Societatea S.C. DTR DRAXLMAIER SISTEME TEHNICE ROMANIA S.R.L. respecta cerințele legale prevazute în LEGEA nr. 17 din 6 ianuarie 2023 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor, Art. 22, alin.1 (OUG 92:2021) “persoana juridică ce exercită o activitate de natură comercială sau industrială, pentru care autoritatea competentă pentru protecția mediului a emis o autorizație de mediu/autorizație integrată de mediu, având în vedere rezultatele unui audit de deșeuri, este obligată să întocmească și să implementeze un program de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri generate din activitatea proprie sau, după caz, de la orice produs fabricat, inclusiv măsuri care respectă un anumit design al produselor, și să adopte măsuri de reducere a pericolozității deșeurilor” prin măsurile pe care le adopta cu privire la monitorizarea și reducerea la minimum a efectelor negative ale deșeurilor asupra sănătății populației și a mediului înconjurător.

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

In sensul celor prezentate s-au emis obiectivele, actiunile si tintele pentru prevenirea generarii deseurilor si reducerea cantitatilor de deseuri generate la nivel de amplasament prin Programul pentru gestionarea deseurilor aferent anului 2023.

4. Politică sociala și de personal, respectarea drepturilor omului

Prin regulamentul Intern au fost definite la nivelul societatii :

Drepturile salariatilor:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusa;
- b) dreptul la repaus zilnic si saptamanal;
- c) dreptul la concediul de odihna anual;
- d) dreptul la demnitate in munca;
- e) dreptul la securitate si sanatate in munca;
- f) dreptul la acces la formarea profesionala;
- g) dreptul la informare si consultare.
- h) salariații pot beneficia, la cerere, de concedii pentru formare profesională, care se pot acorda cu sau fără plată, în virtutea obligației salariaților de a menține gradul sporit de competitivitate a procesului de muncă:
 - concediile fără plată pentru formare profesională se acordă pe baza cererii formulate în scris de către salariat, pe perioada formării profesionale urmată de salariat din inițiativă proprie;
 - cererea de concediu fără plată pentru formarea profesională poate fi respinsă numai cu acordul reprezentanților salariaților și numai dacă absența salariatului ar prejudicia grav desfășurarea activității;
 - cererea de concediu fără plată pentru formare profesională trebuie să îndeplinească următoarele condiții:
 - să fie înaintată angajatorului cu minim o lună înainte de efectuarea concediului;
 - să precizeze: data de începere a stagiului de formare profesională, domeniul, durata, denumirea instituției.
 - efectuarea concediului fără plată pentru formare profesională se poate realiza în întregime sau fracționat în cursul unui an calendaristic.
 - la sfârșitul perioadei de formare profesională, salariatul trebuie să prezinte angajatorului, dovada absolvirii cursului în discuție.

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

i) dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă;

Obligatiile salariatilor:

- a) sa respecte programul de lucru;
- b) sa vina la locul de munca in conditii fizice si psihice corespunzatoare, imbracati decent; persoanele care vor intra in spatiul productiv vor purta obligatoriu incaltaminte de protectie;
- c) Sa anunte situatiile care au drept consecinta suspendarea contractului individual de munca (concediu de maternitate, concediu pentru incapacitate temporara de munca, carantina, exercitarea unei functii in cadrul unei autoritati executive, legislative ori judecatoresti, pe toata durata mandatului, indeplinirea unei functii de conducere salarizate in sindicat, forta majora, data expirarii perioadei pentru care au fost emise avizele, autorizatiile ori atestarile necesare pentru exercitarea profesiei)
- d) sa prezinte la intrarea in fabrica legitimatia valabila la zi; sa poarte atat la intrarea, cat si la iesirea din schimb in locurile special amenajate; in cazul uitarii, pierderii deteriorarii sau a lipsei cartelei din oricare alte motive salariatul are obligatia sa anunte atat la sosire, cat si la plecare persoana care intocmeste pontajele cu privire la ora de sosire, respectiv de plecare.
- e) sa primeasca si sa indeplineasca corect si la timp indatoririle ce ii revin la locul de munca;
- f) sa cunoasca si sa respecte disciplina tehnologica si instructiunile de lucru; sa isi insuseasca cunostintele profesionale necesare rezolvarii in conditii optime a atributiilor de serviciu, de a participa la toate formele de instruire profesionala organizate sau puse la dispozitie de societate;
- g) sa realizeze norma de munca si sa respecte normele de consum si de calitate stabilite si comunicate de seful direct;
- h) sa execute toate indatoririle ce ii revin la locul de munca, fiind raspunzator de indeplinirea lor corecta si la timp;
- i) sa cunoasca si sa respecte normele de protectia muncii si pentru situatii de urgenta, sa pastreze in mod corespunzator echipamentul de protectie si de lucru;
- j) sa foloseasca timpul de lucru pentru indeplinirea sarcinilor de serviciu;
- k) sa paraseasca locul de munca numai cu aprobarea sefului direct;
- l) sa nu lase masinile in functiune fara supraveghere si sa anunte orice defectiune;
- m) sa respecte timpul acordat pauzelor de masa;

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

- n) sa pastreze curatenia si ordinea la locul de munca, la anexele sociale, vestiare, grupuri sanitare, cantina, sa poarte ecusonul, echipamentul de protectie si de lucru corespunzator;
- o) sa foloseasca vestiarele existente;
- p) sa inceteze lucrul la terminarea programului si dupa efectuarea predării schimbului;
- q) la sfarsitul programului, locul de munca se lasa curat si in ordine;
- r) sa citeasca si sa respecte instiintarile de la avizier;
- s) sa manevreze cu atentie sculele si uneltele din intreprindere;
- s) fidelitate fata de unitate in executarea atributiilor de serviciu, precum si respectarea secretului de serviciu;

- t) sa se supuna examenelor medicale organizate de societate; totodata, sa anunte imediat medicul de medicina muncii al unitatii sau asistentul medical on-site in situatia in care i se prescrie un medicament ce poate afecta functiile neuro-psiho-motorii si capacitatea de munca (pentru evitarea accidentelor de munca);
- t) sa pastreze in bune conditii amenajarile din societate, sa nu la deterioreze, descompleteze ori sa sustraga componente ale acestora;
- u) la parasirea firmei prin incetarea raporturilor de munca, sa restituie obiectele de inventar ce i-au fost incredintate si sa lichideze toate datoriile sale fata de societate;
- v) sa anunte seful direct sau serviciul resurse umane in termen de maximum 48 de ore din momentul constatarii cauzei care ar putea duce la absentarea de la serviciu, despre cazurile de urgenta care ii pot determina sa lipseasca de la serviciu (boala, probleme in familie etc);
- w) sa respecte toate modificarile aduse Regulamentului Intern in conformitate cu legislatia in vigoare si cu Contractul Colectiv de Munca aplicabil;
- x) (1) Pe toata durata delegarii, respectiv detasarii, salariatii au obligatia sa respecte Regulamentul Intern al unitatii unde s-a dispus delegarea/detasarea; Salariatii au obligatia sa isi indeplineasca integral si la timp toate indatoririle fata de unitatea la care au fost delegati/detasati.
(2) Pe toata durata delegarii/detasarii, salariatii se vor abtine de la orice fapte de natura a afecta imaginea Grupului Dräxlmaier. Nerespectarea acestei prevederi, atrage desfacerea contractului de munca pentru abatere grava.

- z) in vederea **implementarii principiilor Managementului Energetic** si respectarii politicii societatii pentru economia energiei, salariatii sunt direct raspunzatori de oprirea utilajelor si/ sau a instalatiilor care nu mai sunt necesare indeplinirii sarcinilor de lucru precum si de anuntarea defectiunilor care ar putea conduce la consum suplimentar de energie.

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

DREPTURILE ANGAJATORULUI:

- a) sa stabileasca organizarea si functionarea unitatii;
- b) sa stabileasca atributiile corespunzatoare pentru fiecare salariat, in conditiile legii;
- c) sa dea dispozitii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalitatii lor;
- d) sa exercite controlul asupra modului de indeplinire a sarcinilor de serviciu;
- e) sa constate savarsirea abaterilor disciplinare si sa aplice sanctiunile corespunzatoare potrivit legii.
- f) sa acorde avans la salariu in procent de 30% din salariul de baza lunar brut pe data de 25 a fiecarei luni, daca salariatul nu a beneficiat si in luna precedenta de acesta, pe baza formularului de avans aprobat in prealabil de seful ierarhic superior. Daca data de 25 este zi nelucratoare, avansul va fi platit in urmatoarea zi lucratoare.
- g) sa acorde contravaloarea neta a unui tichet de masa pentru zilele lucrate care depasesc numarul de zile lucratoare dintr-o luna, daca salariatul a lucrat minim 6 ore in ziua respectiva
- h) evaluarea anuala a performantelor profesionale se face pe baza criteriilor si procedurii de evaluare a activitatii profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului, anexa la prezentul Regulament Intern.

Obligatiile angajatorului:

- a) sa informeze salariatii asupra conditiilor de munca si asupra elementelor care privesc desfasurarea relatiilor de munca;
- b) sa acorde salariatilor toate drepturile ce decurg din lege, din Contractul colectiv de munca si din contractele individuale de munca;
- c) sa asigure permanent conditiile corespunzatoare de munca;
- d) sa asigure confidentialitatea datelor cu caracter personal ale salariatilor;
- e) angajatorul are obligatia sa aduca la cunostinta salariatilor posturile devenite vacante prin anuntarea acestora la avizierul central si la panourile de informatii.

REGULI PRIVIND SANATATEA SI SECURITATEA IN MUNCA

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

Angajatorului ii revin urmatoarele obligatii in domeniul securitatii si sanatatii in munca, mediu:

- a) evaluarea riscurilor pentru sanatatea si securitatea muncii in vederea stabilirii masurilor de prevenire;
- b) stabilirea atributiilor si raspunderilor angajatilor in domeniul securitatii si protectiei muncii;
- c) admiterea la lucru numai a persoanelor care, in urma controlului medical periodic si a verificarii aptitudinilor psiho-profesionale, corespund sarcinilor de munca ce urmeaza sa le execute;
- d) efectuarea instructajelor periodice de protectie si securitate a muncii;
- e) cercetarea, inregistrarea, comunicarea si evidenta accidentelor de munca si bolilor profesionale;
- f) indepartarea de urgenta a cauzelor generatoare de accidente de munca si adoptarea de masuri eficiente in vederea prevenirii imbolnavirilor profesionale;
- g) acordarea de materiale igienico-sanitare: sapun, creme
- h) asigurarea controlului medical, supravegherea medicala corespunzatoare a salariatilor;
- i) dotarea compartimentelor cu truse de prim ajutor, conform instructiunilor legale, instruirea salariatilor in aplicarea primului ajutor;
- j) asigura salariatilor conditii sanitare si sociale adecvate;
- k) stabilirea de instructiuni si norme de lucru de exploatare, intretinere, curatenie si protectie adecvate pentru toate activitatile si echipamentele;
- l) acordarea in mod gratuit a echipamentului individual de protectie, tinandu-se cont de riscurile existente in societate;
- m) de a lua masurile necesare pentru asigurarea acordarii primului ajutor, stingerea incendiilor si evacuarea lucratorilor;
- n) stabilirea si realizarea protectiei mediului prin masuri si programe adaptate activitatii societatii.

Angajatilor le revin in principal urmatoarele obligatii:

- a) sa-si insuseasca si sa respecte normele si instructiunile de protectia muncii, de protectie a sanatatii si a mediului, normele de lucru, utilizare, intretinere si curatenie a echipamentelor din dotare;
- b) sa se prezinte la serviciu in deplina capacitate de munca astfel incat sa nu expuna la pericol persoana proprie, cat si a celorlalti angajati;

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

c) sa utilizeze echipamentul de protectie sau de lucru permanent si obligatoriu in timpul lucrului si numai in scopul pentru care a fost acordat, sa pastreze integritatea, curatenia acestuia si sa solicite inlocuirea echipamentului cand s-a deteriorat; nu sunt admisi la lucru salariatii fara echipamentul stabilit; nerespectarea acestor prevederi este sanctionabila disciplinar pentru angajat si pentru seful ierarhic;

d) salariatii sunt obligati sa respecte regulile de igiena stabilite de angajator;

e) in scopul evitarii accidentelor de munca - inclusiv a accidentelor de traseu - se interzice consumul de bauturi alcoolice in timpul si pe traseul normal de la domiciliul lucratorului la locul de muncă, atat inainte de urcarea in autobuzele care asigura transportul salariatilor, cat si in timpul transportului; nerespectarea acestei prevederi atrage sanctionarea angajatului.

Angajatorul este obligat sa stabileasca reguli de circulatie in hale, sa implanteze indicatoare si marcaje, care sa reglementeze acest lucru atat pentru personal cat si pentru mijloacele de transport.

Salariatii, indiferent de locul de munca si de functia indeplinita, au obligatia respectarii semnelor, indicatoarelor si marcajelor de circulatie.

Angajatorul pune la dispozitia salariatilor vestiare si dulapuri, toalete si chiuvete pentru curatire si pastrarea igienei. Salariatii au obligatia pastrarii integritatii si curateniei acestora. Orice deteriorare sau abatere de la instructiunile stabilite fac obiectul aplicarii de sanctiuni disciplinare si materiale.

In afara programului de lucru precum si in timpul acestuia, accesul la vestiare este interzis, cu exceptia perioadelor de timp anume destinate pentru aceasta.

Angajatorul poate face verificari in vestiare si dulapuri, in functie de aparitia unor evenimente fara a avea nevoie de acordul prealabil al salariatilor pentru aceasta.

Curatenia, ordinea si pastrarea integritatii locului de munca este obligatorie pentru salariat, care la incheierea schimbului au sarcina predarii acestuia altui salariat in stare normala de functionare.

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

Angajatorul are obligatia sa adopte masurile necesare astfel incat sa previna expunerea salariatelor gravide la riscuri ce le pot afecta sanatatea si securitatea si sa nu le constranga la efectuarea unei munci daunatoare sanatatii sau starii lor de graviditate ori copilului, dupa caz. Daca o asemenea salariata desfasoara la locul de munca o activitate care prezinta riscuri asupra sarcinii, angajatorul o va repartiza in functie de posibilitati la un alt loc de munca fara riscuri pentru sanatatea sau securitatea sa.

Daca indeplinirea acestei obligatii nu este posibila, salariata va intra in concediu de risc maternal in conformitate cu prevederile legii. Quantumul indemnizatiei de risc maternal este egal cu 75 % din media veniturilor lunare realizate in cele 6 luni anterioare solicitarii, pe baza carora s-a achitat contributia de asigurari sociale de stat, conform legislatiei in vigoare.

In conformitate cu Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 96/2003, cu toate modificarile si completarile ulterioare, angajatorul are obligatia sa adopte masuri pentru protectia sanatatii si securitatii salariatelor gravide și/sau mame la locul de munca.

Pe baza recomandarii scrise a medicului de familie sau a medicului specialist, salariatele gravide pot primi dispensa pentru consultații prenatale în limita a maximum 16 ore pe lună, în cazul în care investigațiile se pot efectua numai în timpul programului de lucru. Drepturile salariale nu vor fi diminuate.

În cazul în care sănătatea salariatelor este afectată de munca de noapte, pe baza solicitării scrise a salariatei, angajatorul o va transfera la un loc de muncă de zi, cu menținerea salariului de bază brut lunar.

Precizari suplimentare:

(1) *Salariata gravidă* este femeia care anunță în scris angajatorul asupra stării sale fiziologice de graviditate și anexează un document medical eliberat de medicul de familie sau de medicul specialist care îi atestă această stare.

Salariata care a născut recent este femeia care și-a reluat activitatea după efectuarea concediului de lăuzie și solicită angajatorului în scris măsurile de protecție prevăzute de lege, anexând un document medical eliberat de medicul de familie, dar nu mai târziu de 6 luni de la data la care a născut.

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

Salariata care alăptează este femeia care, la reluarea activității după efectuarea concediului de lăuzie, își alăptează copilul și anunță angajatorul în scris cu privire la începutul și sfârșitul prezumat al perioadei de alăptare, anexând documente medicale eliberate de medicul de familie în acest sens.

(2) Angajatorul are obligația să păstreze confidențialitatea asupra stării de graviditate a salariatei și nu va anunța alți angajați decât cu acordul scris al acesteia și doar în interesul bunei desfășurări a procesului de muncă, când starea de graviditate nu este vizibilă.

(3) Angajatorii sunt obligați să acorde salariatelor care alăptează, în cursul programului de lucru, două pauze pentru alăptare de câte o oră fiecare, până la împlinirea vârstei de un an a copilului. În aceste pauze se include și timpul necesar deplasării dus-întors de la locul în care se găsește copilul. La cererea mamei, pauzele pentru alăptare vor fi înlocuite cu reducerea duratei normale a timpului său de muncă cu două ore zilnic.

Pauzele și reducerea duratei normale a timpului de muncă, acordate pentru alăptare, se includ în timpul de muncă și nu diminuează veniturile salariale și sunt suportate integral din fondul de salarii al angajatorului.

(4) În cazul în care sănătatea salariatelor menționate la alin. (1) este afectată de munca de noapte, angajatorul este obligat ca, pe baza solicitării scrise a salariatei, să o transfere la un loc de muncă de zi, cu menținerea salariului de bază brut lunar.

Activitățile de prevenire și protecție desfășurate de către serviciul intern de prevenire și protecție se desfășoară în conformitate cu prevederile legale, cuprinse în Normele Metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006, privind securitatea și sănătatea în muncă.

La nivel de DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice Romania S.R.L. s-a constituit Comitetul de sănătate și securitate în muncă, în conformitate cu prevederile legale, pentru a se asigura consultarea și participarea lucrătorilor la problemele referitoare la sănătatea și securitatea în muncă.

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

Reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice in domeniul sanatatii si securitatii in munca sunt alesi, selectati si desemnati de salariati.

Avand in vedere numarul de salariati ai societatii, reprezentantii lucratorilor sunt in numar de 4 persoane, alesi pe o perioada de 2 ani.

In cazul in care una sau mai multe persoane se retrag, acestia vor fi inlocuiti prin alti reprezentanti alesi.

Timpul de munca afectat activitatii in comitetul de sanatate si securitate in munca este de 20 ore/luna/ persoana si se considera timp de lucru efectiv prestat.

In cadrul intalnirilor periodice, Comitetul de sanatate si securitate in munca face propuneri privind politica de securitate si sanatate in munca si planul de prevenire si protectie.

Persoanele aflate in unitate cu permisiunea angajatorului, vor beneficia de instruirea introductiv generala privind securitatea si sanatatea in munca. In incinta unitatii, aceste persoane vor fi insotite dupa caz, de catre personalul serviciului de paza.

REGULI PRIVIND RESPECTAREA PRINCIPIULUI NEDISCRIMINARII SI A INLATURARII ORICAREI FORME DE INCALCARE A DEMNITATII

Angajatorul si salariatii sai au obligatia de a respecta principiul egalitatii de sanse si de tratament precum si principiul nediscriminarii.

In societate este interzisa orice deosebire, excludere, restrictie sau preferinta pe baza de rasa, nationalitate, etnie, varsta, religie, categorie sociala, sex sau orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea sau inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii, in conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege vizand:

- a) incheierea, suspendarea, modificarea sau incetarea raportului de munca;
- b) stabilirea si modificarea atributiilor de serviciu, locului de munca sau a salariului;
- c) acordarea beneficilor si drepturilor sociale altele decat cele ce reprezinta salariul;
- d) formarea, perfectionarea si promovarea profesionala;

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

- e) orice alte conditii de prestare a muncii, potrivit legislatiei in vigoare.
- f) anuntarea si organizarea concursurilor si selectia candidatilor pentru ocuparea posturilor vacante;
- g) stabilirea pachetului renumeratoriu (venituri egale pentru munca de valoare egala);
- h) informare si consiliere profesionala, programe de initiere, calificare, perfectionare, specializare si recalificare profesionala;
- i) evaluarea performantelor profesionale individuale;
- j) aplicarea masurilor disciplinare;
- k) dreptul la aderare la sindicat si facilitatile acordate in acest sens

Conditionarea ocuparii unui post prin anunt, interviu sau concurs lansat de societate, de apartenenta la vreunul din criteriile mentionate la punctul precedent, precum si a oricaror alte criterii consacrate la nivel legislativ sau intern, la nivelul RI si a politicilor Societatii este interzisa.

In cadrul relatiilor dintre angajatii societatii, precum si dintre acestia si alte persoane fizice cu care vin in contact in indeplinirea atributiilor de serviciu, se interzice orice comportament care sa aiba ca scop sau efect defavorizarea sau supunerea la un tratament injust sau degradant a unei persoane sau grup de persoane, incalcarea demnitatii personale a angajatilor prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin actiuni de discriminare.

In conformitatea cu prevederile Legii nr. 202/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, termenii si expresiile de mai jos au urmatoarele definitii:

- a) prin **discriminare** se intelege orice deosebire, excludere, restrictie sau preferinta pe baza de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei si executarii, in conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, in domeniul politic, economic, social si cultural sau in orice alte domenii ale vietii publice;

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

- b) prin **dispozitie de discrimina** se intelege orice comportament care consta in a dispune scris sau verbal, unei persoane sa utilizeze o forma de discriminare, care are la baza unul din criteriile prevazute mai sus (asa cum se completeaza aceasta prin legislatia incidenta), impotriva uneia sau mai multe persoane, orice astfel de comportament fiind considerat, la randul sau, discriminare si fiind sanctionat corespunzator;
- c) prin **discriminare directă** se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă;
- d) prin **discriminare indirectă** se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare;
- e) prin **discriminare prin asociere** se intelege orice act sau fapta de discriminare savarsit impotriva unei persoane care, desi nu face parte dintr-o categorie de persoane identificata potrivit criteriilor prevazute de Politica (asa cum se completeaza prin legislatia incidenta), este asociata sau prezumata a fi asociata cu una sau mai multe persoane apartinand unei astfel de categorii de persoane;
- f) prin **discriminare bazata pe criteriu de sex** se intelege discriminarea directa si indirecta, hartuirea si hartuirea sexuala a unei persoane de catre o alta persoana la locul de munca sau in alt loc in care aceasta isi desfasoara activitatea, precum si orice tratament mai putin favorabil cauzat de respingerea unor astfel de comportamente de catre persoana respectiva ori de suspendarea sa la acestea;
- g) prin **hărțuire** se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;
- h) prin **hărțuire sexuală** se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

- lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;
- i) prin **hărțuire psihologică** se înțelege orice comportament necorespunzător care are loc într-o perioadă, este repetitiv sau sistematic și implică un comportament fizic, limbaj oral sau scris, gesturi sau alte acte intenționate și care ar putea afecta personalitatea, demnitatea sau integritatea fizică ori psihologică a unei persoane;
 - j) prin **sex desemnăm** ansamblul trăsăturilor biologice și fiziologice prin care se definesc femeile și bărbații;
 - k) prin **gen desemnăm** ansamblul format din rolurile, comportamentele, trăsăturile și activitățile pe care societatea le consideră potrivite pentru femei și, respectiv, pentru bărbați;
 - l) prin **acțiuni pozitive** se înțeleg acele acțiuni speciale care sunt întreprinse temporar pentru a accelera realizarea în fapt a egalității de șanse între femei și bărbați și care nu sunt considerate acțiuni de discriminare;
 - m) prin **muncă de valoare egală** se înțelege activitatea remunerată care, în urma comparării, pe baza acelorași indicatori și a acelorași unități de măsură, cu o altă activitate, reflectă folosirea unor cunoștințe și deprinderi profesionale similare sau egale și depunerea unei cantități egale ori similare de efort intelectual și/sau fizic;
 - n) prin **egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați** se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora.
 - o) prin **discriminare multiplă** se înțelege orice faptă de discriminare bazată pe două sau mai multe criterii de discriminare;
 - p) prin **statut familial** se înțelege acel statut prin care o persoană se află în relații de rudenie, căsătorie sau adopție cu altă persoană;
 - q) prin **stereotipuri de gen** se înțelege sistemele organizate de credințe și opinii consensuale, percepții și prejudecăți în legătură cu atribuțiile și caracteristicile, precum și rolurile pe care le au sau ar trebui să le îndeplinească femeile și bărbații;
 - r) prin **statut marital** se înțelege acel statut prin care o persoană este necăsătorit/ă, căsătorit/ă, divorțat/ă, văduv/ă.

Constituie abatere disciplinara sanctionabila, conform art. 8.3. lit.cc) din Regulamentul Intern, orice comportament avand ca scop:

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,


CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

- crearea la locul de munca a unei atmosfere de intimidare, de descurajare pentru o persoana sau grup de persoane, incalcarea demnitatii personale a angajatilor prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin actiuni de discriminare definite conform legislatiei in vigoare;
- influentarea negativa a situatiei persoanei angajate in ceea ce priveste promovarea profesionala, remuneratia sau veniturile de orice natura ori accesul la formarea si pregatirea profesionala, in cazul refuzului acesteia de a accepta un comportament nedorit ce tine de viata sexuala.

Sesizarile/reclamatii formulate de catre persoanele prejudiciate de faptele descrise mai sus se solutioneaza conform Capitolului IX din prezentul Regulament Intern (Procedura de solutionare a cererilor si reclamatilor individuale ale salariatilor).

La nivelul entitatii, s-au definit **obiective anuale** pentru urmatoarii indicatori , stabiliti pe baza analizei de risc. Urmarirea incadrarii in indicatori se face lunar.



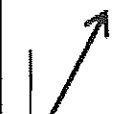
La nivelul anului 2022 avem urmatoarea evaluare anuala a indicatorilor de personal :

Proces		Managementul Resurselor Umane					Trend
Indicator	Fluctuatie personal	SO- HR		rosu Telul nu a fost atins	>] 
Tel unintended	≤ 24.00	%	12,81			24.00	
Realizat	27.47	%		verde Telul a fost realizat	≤		

DTR Dräxlmaier Systeme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

Indicator	Concedii Medicale (%)	SO- HR	2,71	rosu Telul nu a fost atins	>	4.00	
Tel	4.00 %						
Realizat	3,26 %			grün Ziel voll erfüllt	<=		
Indicator	Timp mediu de angajare TESA (zile)	SO- HR	43	rosu Telul nu a fost atins	>	60	
Tel	60						
Realizat	48,50			verde Telul a fost realizat	<=	60	
Indicator	Timp Mediu de angajare muncitori (zile)	SO- HR	15	rosu Telul nu a fost atins	>	30	
Tel	30						
Realizat	25,74			verde Telul a fost realizat	<=	30	

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

5. Directiva privind protocolul, evenimente si cadouri

In cadrul acestei directive este stipulata o limita valorica maxima de 40 euro/persoana si de asemeni, sunt definite si reglementate :

5.1 Ospitalitatea si cina de serviciu sunt definite ca fiind punerea la dispozitie de mancare si bautura .

Pentru toate ospitalitățile și mesele acordate trebuie obtinuta in prealabil aprobarea prin intocmirea unui formular specific, in care sunt completate lista participantilor, motivul , locatia si suma estimata . Reglementări suplimentare de conformitate se aplică divertismentului cu participarea partenerilor de afaceri. În cazul unei astfel de ospitalități, se prezuma un interes de afaceri, întrucât aici se pune accentul pe menținerea sau inițierea relațiilor de afaceri. Angajații unui furnizor sau furnizor de servicii sunt invitați doar dacă acest lucru este necesar , din motive de amabilitate.

5.2 Evenimentele presupun un scop definit si o tematica legata de continut sau scop .

Organizarea unui eveniment este responsabilitatea unui organizator, care trebuie sa obtina aprobarea prealabila a unui membru al conducerii de varf, prin startarea unui cos de achizitie . Limita de valoare se aplica si aici . Pentru a determina valoarea pe persoana , costul total al evenimentului este impartit intotdeauna pe numarul de angajati si parteneri de afaceri invitati.

Evenimentele motivaționale trebuie privite ca măsuri importante de susținere a comunității. Admisibilitatea presupune o justificare inteligibilă a intenției de a promova loialitatea angajaților. Prin urmare, este necesară întotdeauna aprobarea resurselor umane , pe baza unei evaluari financiare .

Evenimentele companiei se desfășoară la nivelul companiei, dar sunt predominant de natură socială cu scopul de a promova atmosfera de lucru și loialitatea angajaților. criteri:

- Participarea la eveniment trebuie să fie deschisă tuturor angajaților;

DTR Dräxlmaier Sisteme Tehnice SRL

505100 Codlea, Str.Vulcanului Nr.15, Brasov, Romania ,

CUI RO 15371295, ORC J08/686/2003, Capital social: 19.800.000 RON

Este posibilă limitarea la un anumit grup de participanți dacă nu există niciun dezavantaj pentru grupuri de angajați comparabile din cadrul evenimentului. În cazul limitării la un anumit grup de participanți, este necesară aprobarea suplimentară a resurselor umane.

- Cel mult două evenimente ale companiei pe an la sediul companiei.

5.3 Cadouri, tombole

Ca regula generală, cadourile partenerilor de afaceri și ale oficialilor care primesc angajați în timpul muncii lor sunt în general proprietatea grupului DRÄXLMAIER. Cadourile de valoare mică pot fi acceptate dacă nu există o altă reglementare locală. Acceptarea personală a cadourilor care depășesc limita valorii marginale necesită aprobare suplimentară din partea unui membru al conducerii superioare, peste regula semnăturii.

Reguli speciale pentru cadouri pentru participanții la eveniment:

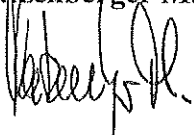
- cadourile și articolele trebuie să fie legate de eveniment cu o valoare minoră;

Logo-ul grupului DRÄXLMAIER ar trebui să fie atașat ideal la cadou (de exemplu, tricou sau șapcă);

- Premiile pe care angajații le primesc prin intermediul unei tombole sau tombole sunt considerate cadouri

Administrator,

Katzenberger Mathias



CFO,

Paduraru Carmen

